



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Stand van zaken uitvoering Maastrichtse
Inclusie Agenda 2019-2022
BEHANDELD DOOR
JMC (Karin) Martens

DATUM
15 april 2022
Verz. 15 april 2022
TELEFOONNUMMER
043 350 3131

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2022.09337

E-MAILADRES
Karin.Martens@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4141

UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

Als nieuwe raad neem ik u graag mee in de stand van zaken van de Maastrichtse Inclusie Agenda 2019-2022 via deze raadsinformatiebrief. Als achtergrond kijk ik eerst terug naar 2016 toen het 'VN-verdrag Handicap', ook wel 'VN-verdrag voor de rechten van mensen met een beperking genoemd' in werking trad. Dit verdrag beschrijft de rechten van mensen met een beperking op gelijke behandeling en participatie. Om deze (mensen)rechten te realiseren, is het belangrijk dat de toegankelijkheid van onderwijs, werk, wonen, omgeving, informatie, gebouwen, mobiliteit, passende zorg en ondersteuning, participatie en dienstverlening goed geregeld zijn.

Veel mensen denken bij mensen met beperkingen vooral aan personen met een lichamelijke of fysieke beperking, zoals mensen in een rolstoel. Er zijn echter ook veel mensen bij wie de beperkingen niet zichtbaar zijn. De definitie volgens het VN-verdrag Handicap luidt als volgt: personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving.

Voor gemeenten betekent dit dat zij passende maatregelen moeten nemen zodat personen met een beperking zo zelfstandig en onafhankelijk mogelijk kunnen leven. Dus dat mensen met een beperking:

- vrij kunnen kiezen waar, met wie en hoe zij willen wonen en leven;
- de beschikking hebben over zorg en diensten die hen waar nodig ondersteunen bij het participeren in de samenleving;
- net als iedereen toegang hebben tot informatie, producten, openbare voorzieningen, maatschappelijke diensten, gebouwen en openbare ruimte.

Stand van zaken uitvoering Maastrichtse Inclusie Agenda 2019-2022

In deze raadsinformatiebrief geef ik een update aan de hand van de tien speerpunten die in de Lokale Inclusie Agenda 2019-2022 zijn opgenomen. Ik verwijs hierbij tevens naar de [raadsinformatiebrief](#) van 6 juli 2021.



DATUM
15 april 2022

Speerpunt 1 Vergroot toegankelijkheid van gemeentelijke gebouwen met een publieke functie

Het [plan van aanpak](#) met de concrete investeringsvoorstellen voor het verbeteren van de toegankelijkheid van deze gemeentelijke panden met een openbare functie werd op 16 november 2021 door uw raad goedgekeurd. Uw raad heeft voor de realisatie van het hierboven genoemde plan van aanpak een [bedrag](#) à € 1.072.376 in het Meerjareninvesteringsplan beschikbaar gesteld. Het betreft onder andere investeringen op het gebied van de toegankelijkheid van de stadskantoren Mosae Forum en Randwyck, Maastricht Visitor Centre, Opera Zuid, Muziekgieterij en een aantal gemeenschapshuizen. Het plan van aanpak omvat voorstellen voor het aanbrengen van onder andere ringleidingen, aanpassingen toiletten of aanpassingen van de toegangsdeur. De beschrijving van het instrument Integrale Toegankelijkheid Pand (ITP) vindt u terug in bijlage 1 van de [Maastrichtse Inclusie Agenda](#).

Speerpunt 2 Waarborg gelijke rechten in wonen

De corporaties zijn, conform de speerpunten uit de 'Woonvisie Maastricht 2018, Goed Stedelijk Wonen voor iedereen' meerjarig bezig met het vergroten van het aantal woningen die rollator-en/of rolstoelgeschikt is. De Maastrichtse woningcorporaties, hun huurdersbelangenverenigingen en de gemeente hebben eind 2021 nieuwe [samenwerkingsafspraken](#) gemaakt voor de periode 2022-2026.

Speerpunt 3 Maak mensen economisch meer zelfredzaam

Beschut werk, als opgenomen instrument binnen de participatiewet, is werk in een veilige en aangepaste omgeving. Het gaat hierbij om burgers die wel kunnen werken, maar wel een dusdanige begeleiding of aanpassing van het werk nodig hebben, waarvan niet verwacht kan worden van een reguliere werkgever dat hij dit organiseert. Beschut werk biedt de mensen met een indicatie (via UWV) beschut een baan, loon, zingeving en het gevoel mee te kunnen doen in de maatschappij. De beleidsregels zijn in voorbereiding en er vindt op dit moment, over het verder ontwikkelen van Beschut werk, afstemming met de ketenpartners plaats.

Speerpunt 4 Zorg voor inclusief onderwijs

Voor verdere informatie wordt verwezen naar de [raadsinformatiebrief](#) van 6-7-2021.

Speerpunt 5 Optimaliseer het vervoer

Voor verdere informatie wordt verwezen naar de [raadsinformatiebrief](#) van 6-7-2021.

Speerpunt 6 Ondersteun cliënten

De gemeentelijke geactualiseerde folder over cliëntondersteuning is vanaf eind juli 2022 ook beschikbaar in begrijpelijke taal volgens de principes van [Taal voor Allemaal](#).

Toegankelijkheid stemlokalen

Er is geïnvesteerd in het toegankelijk maken van de stemlokalen. Bij de recente gemeenteraadsverkiezingen waren bijna alle stemlokalen rolstoeltoegankelijk. Het was mogelijk om bij Centre Ceramique, aan de hand van een soundbox, te stemmen. Op die manier is het stemmen voor mensen die blind/slechtziend zijn, mensen met dyslexie of mensen met een verstandelijke beperking, toegankelijker gemaakt. Het stembureau van Centre Ceramique werd bemenst door een zogeheten prokkelduo, een duo van een inwoner met/zonder een beperking. Ook werd bij Centre Ceramique een geleidroute voor slechtzienden aangebracht.



DATUM
15 april 2022

Speerpunt 7 Maak de openbare ruimte toegankelijker

Het actieplan Fietsparkeren Maastricht 2020-2025 is een belangrijk instrument voor het toegankelijker en veiliger maken van Maastricht voor gebruikers van een rolstoel, scootmobiel, rollator of kinderwagen. Fietsen belemmeren namelijk vaak de doorgang. Ten aanzien van het fietsparkeren zijn we, in nauwe samenwerking met ervaringsdeskundigen, blijvend op zoek naar manieren om de doorgang op de stoepen vrij te houden van fietsen en scooters. Verder heeft het college gekozen voor de realisatie van een extra invalidentoilet (MIVA-toilet) bij de Q-Park garage onder het Vrijthof. De verbouwing van het toilet bij Q-park is momenteel in voorbereiding. In nauwe samenwerking met de stichting Samen Onbeperkt worden daarnaast locaties voor openbare (toegankelijke) toiletten in de Hoge Nood-app opgenomen. De folder van de stichting Samen Onbeperkt met informatie over toegankelijke toiletten in Maastricht wordt geactualiseerd.

Speerpunt 8 Stimuleer sport en beweging

Het gratis beweegaanbod van Maastricht Sport is gericht op participatie van iedere Maastrichtenaar, jong of oude, met of zonder beperking, met extra aandacht voor senioren die ouder dan 70 zijn of voor mensen met een verstandelijke beperking. Meer informatie over het beweegaanbod vindt u via de [website](#) van Maastricht Sport.

Speerpunt 9 Investeer in een inclusieve buurt

In het kader van de [twee pilots](#) 'Inclusieve Buurt' zijn de activiteiten vanaf februari 2022 weer langzaam opgestart. De resultaten van deze pilots worden meegenomen in de eindrapportage over de Lokale Inclusie Agenda 2019-2022 en worden ter inspiratie en lering gedeeld met de buurtnetwerkorganisaties.

Speerpunt 10 Zorg voor toegankelijke horeca, winkels en bedrijven

Maastricht voor Iedereen organiseert in 2022 een werkconferentie 'Gastvrijheid in relatie tot inclusie'. Het doel van de werkconferentie is om bedrijven en organisaties, die direct in contact met de burger staan, bewust te maken van hun 'toegankelijkheid' voor alle burgers in Maastricht, en hen vervolgens ondersteunen in het meer toegankelijk maken van hun bedrijf of organisatie voor burgers met een beperking vanuit het VN Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking.

Vooruitblik

In de Maastrichtse Inclusie Agenda 2019-2022 ligt de nadruk op het verbeteren van de positie van mensen met een fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperking. Bij de doorontwikkeling van het inclusiebeleid zou mogelijk in een nieuwe coalitieperiode gekozen kunnen worden voor een bredere invulling van het inclusiebeleid.

Hoogachtend,

Anita Bastiaans,
Wethouder Zorg, Welzijn, Gezondheid en Diversiteit